

ASSOCIATION DES FOYERS DE PROVINCE RECRUTE UN/UNE AIDE SOIGNANT H/F CDI 35H
HEBDO EN CDI INDÉTERMINÉ.

Date : 27/09/2021

Référence de l'offre : 8721024-36706684
Domaine d'activité : Santé (Médical) - Social
Type de contrat : CDI
Localisation : Ventabren 13122, FR
Durée du contrat : Indéterminé
Niveau d'études : Formation professionnelle
Années d'expérience : < 6 mois

Description de l'entreprise :

Situé dans un quartier résidentiel de Ventabren, au cœur du Pays Aixois, l'EHPAD La Bastide des Méjeans accueille 78 résidents dans un environnement neuf, moderne, adapté, et sécurisé. Il dispose par ailleurs d'une Unité de Vie Protégée de 14 lits permettant la prise en charge de résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés. L'établissement est également équipé d'une salle de kinésithérapie, salle SNOEZELEN, balnéothérapie, et possède des rails plafonniers pour la prise en charge des résidents très dépendants.

La Résidence fait partie du Groupe AFP, qui compte 30 établissements répartis sur 10 départements. Groupe spécialisé dans l'hébergement, le soin et l'accompagnement des personnes âgées, ce sont aujourd'hui 1800 résidents et 1100 salariés qui nous font confiance.

Notre Groupe possède son propre organisme de formation, grâce auquel vous pourrez vous former en permanence afin d'évoluer professionnellement.

Description du poste :

Nous recherchons pour notre établissement La Bastide des Méjeans, situé à Ventabren (13122), à 15 km d'Aix-en-Provence, un/une Aide-soignant(e) en CDI à temps plein pour :

- Maintenir l'autonomie et participer au bien-être et confort des résidents
- Assurer les soins d'hygiène et surveiller l'état général du résident.

Rémunération et avantages :

Selon les dispositions de la CCN HP du 18/04/2002 :

- salaire brut de 1750 €, plus une prime d'ancienneté de 1% par année ;
- prime de 27€ brut pour chaque dimanche ou jour férié travaillé ;
- Prime SEGUR de 206€ brut par mois ;
- prime annuelle sur objectifs ;

Avantages sociaux :

- Mutuelle et frais de transports en commun pris en charge à 50%
- Aides financières (avance sur salaire, prêt à caractère social) accordées sous conditions
- Assurance : notre contrat de prévoyance vous aide à faire face à d'éventuelles difficultés liées aux aléas de la vie (maladie, accident, décès, invalidité...)
- Repas à tarifs préférentiels pour l'ensemble du personnel
- Action Logement : sous conditions, aides pour la location ou l'achat d'un logement, faire des travaux, ou déménager
- 9 jours autorisés pour enfants malades dont 3 rémunérés

Les œuvres sociales du Comité Social et Economique :

- Noël : colis gourmand et bon cadeau pour les enfants de moins de 16 ans
- Chèque cadeaux en cas de naissance, mariage, PACS...

- Places de cinéma à 5 €
- Tarifs réduits pour de nombreux parcs de loisirs et locations mobil-home dans toute la France
- Un voyage organisé tous les 2 ans à tarif exceptionnel : nos salariés ont déjà visité la Corse, Malte, le Portugal et ont eu la chance de partir en croisière

Les horaires de travail et les plannings

- Poste en coupé ou journée continue
- 10 heures de travail par jour
- Amplitude horaire journalière : 06h45-17h15 (30 min de pause), ou 08h00-20h45 (2.75h de pause), ou 08h30-20h30 (2h de pause)
- 1 week-end sur 2 travaillé

Les conditions de travail

L'équipe est composée actuellement de 3 aides-soignant(e)s et 1 Aide-Médico-Psychologique par jour (équipe complétée au fur et à mesure de l'arrivée des résidents pour atteindre, à terme, 7 aides-soignant(e)s et 1 Aide Médico-Psychologique par jour).

Chaque Aide-Soignant(e) prend soin chaque jour de 10 résidents en moyenne.

L'organisation du travail dans notre établissement

- Rotation régulière des équipes auprès des résidents
- Travail en binôme chez les résidents difficiles
- Moments d'échanges informels entre collègues
- Déroulé de la journée sur support papier à disposition
- Actualisation régulière des fiches d'organisation en fonction de la charge de travail
- Mise à disposition d'une tablette par soignant permettant l'accès aux plans de soins individuels des résidents
- Mise à disposition d'un smartphone par soignant permettant la gestion des appels malades directement sur une application
- Possibilité d'échanger ses horaires si besoin, en fonction de la disponibilité des collègues
- Demandes de changement d'horaires étudiées systématiquement
- Prise en compte dans la mesure du possible des impératifs des salariés pour l'élaboration des plannings
- Un horaire chaque jour dédié à l'animation

La qualité de vie au travail

Le Groupe AFP s'engage à proposer des conditions de travail optimales :

- Salle de pause équipée d'un micro-onde, réfrigérateur, machine à café
- Coin repos avec canapé et transats
- Wi-Fi
- Possibilité de consommer son repas sur place (salle du personnel équipée)
- Repas équilibré préparé sur place par notre Chef cuisinier
- Possibilité de flexibilité exceptionnellement (échanges d'horaires...)

Profil recherché :

Aide Soignant diplômé H/F, Aide Médico Psychologique H/F ou Accompagnant Educatif et Social H/F, nous recherchons des candidat(e)s rigoureux(ses), motivé(e)s et aimant le contact humain et le travail en équipe pluridisciplinaire.

Diplôme d'Aide-Soignant exigé.

Comment postuler ?

- CV à envoyer à Isabelle Chasez : ichasez@groupeafp.com

Pour postuler : offre36706684.10283@afp.contactrh.com